

Расследование несчастных случаев, происшедших с работниками при выполнении разного вида работ

А.Б. Демин, начальник отдела управления охраны труда ОАО «МПСМ»

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ, ПРОИСШЕДШИЕ С РАБОТНИКАМИ НА ТЕРРИТОРИИ ДРУГОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Несчастные случаи, происшедшие с лицами, направленными в установленном порядке для выполнения работ к другому работодателю и работающими там под его руководством и контролем (под руководством и контролем его представителей), расследует комиссия, формируемая и возглавляемая этим работодателем (его представителем). В состав комиссии включают их полномочного представителя организации или работодателя — физического лица, направивших упомянутых лиц. Неприбытие или несвоевременное их прибытие не является основанием для изменения сроков расследования.

К категории лиц, относящихся к направленным в установленном порядке для выполнения работ к другому работодателю, прежде всего следует относить работников, направленных в служебную командировку (длительную или краткосрочную). Для того чтобы работодатель организовал расследование несчастного случая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, необходимо выполнение очень важного условия — работы командированного работника под руководством и контролем работодателя, к которому он был направлен.

Работник предприятия был направлен в служебную командировку к другому работодателю для выполнения пусконаладочных работ. Руководство и контроль за ходом работ осуществлял работодатель, к которому был направлен работник. При производстве работ на высоте командированный работник упал с лестницы и получил травму.

На основании Трудового кодекса Российской Федерации расследование данного несчастного случая проводит комиссия, формируемая и возглавляемая работодателем, к которому был направлен командированный работник, в порядке и на условиях, определенных договором между работодателями.

К категории вышеназванных лиц относятся также работники, направленные для выполнения работ к другому работодателю в пределах населенного пункта (города, поселка, села и т.д.), в котором находится предприятие, где постоянно трудится работник, по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством (по договору между сторонами, с согласия работника и т.д.).

Работник предприятия был направлен для выполнения сельскохозяйственных работ к другому работодателю, где работал под его руководством и контролем. Во время отдыха на не отведенном для этого участке на него был совершен наезд транспортным средством, вследствие чего работник получил травму ноги.

Расследование данного несчастного случая проводит комиссия, формируемая и возглавляемая работодателем, к которому в установленном порядке был направлен работник для выполнения сельскохозяйственных работ. В состав комиссии включают полномочного представителя организации или работодателя — физического лица, направившего работника.

По договоренности (договору) между руководителями предприятий дипломированный (аттестованный) электросварщик предприятия был направлен к другому работодателю для выполнения электросварки несущей металлоконструкции (фермы). Работы проводились под руководством технического персонала предприятия, на которое был направлен электросварщик. При выполнении работ он упал в неогражденный проем в перекрытии и был травмирован.

Расследование этого несчастного случая также проводит комиссия, формируемая и возглавляемая работодателем, к которому по договору между работодателями был направлен работник для выполнения электросварочных работ. В состав комиссии включают полномочного представителя организации или работодателя — физического лица, направивших работника.

Отметим, что важно отличать понятие «направленный в установленном порядке для выполнения работ к другому работодателю» от понятия «переведен для выполнения работ к другому работодателю», подразумевающее наличие постоянных трудовых отношений между работником и работодателем, к которому осуществлен перевод работника.

Несчастные случаи, происшедшие на территории организации с работниками сторонних организаций и другими лицами при исполнении ими трудовых обязанностей или задания направившего их работодателя (его представителя), расследует комиссия, формируемая и возглавляемая этим работодателем (его представителем). При необходимости в состав комиссии могут быть включены представители организации, за которой закреплена данная территория на правах владения или аренды.

Водитель автомобиля по заданию работодателя был направлен в другую организацию за металлопрокатом. При переезде железнодорожных путей на территории организации на прицеп автомобиля был совершен наезд маневровым тепловозом организации, вследствие чего автомобиль опрокинулся набок, произошла деформация кабины, и был травмирован водитель.

Данный несчастный случай расследует комиссия, формируемая и возглавляемая работодателем, направившим работника за металлопрокатом в другую организацию. При необходимости, а в данном случае она есть, в состав комиссии могут быть включены представители организации, за которой закреплена данная территория и чьей собственностью является маневровый тепловоз.

В таком же порядке создают комиссию для расследования несчастных случаев, происшедших с работниками во время служебной командировки, когда командированный работник не работал под руководством и контролем работодателя, к которому он был направлен в командировку, а действовал самостоятельно.

По заданию работодателя работник был направлен в служебную командировку для выполнения его поручений в различных организациях. В одну из них он должен был доставить пакет документов. При входе в организацию на гранитных ступенях, покрытых гололедом, он поскользнулся и упал, травмировав позвоночник.

Данный несчастный случай расследует комиссия, формируемая и возглавляемая работодателем, направившим работника в командировку. При необходимости в состав комиссии могут быть включены представители организации, на входе в которую получил травму командированный работник.

Несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, выполнявшими работу по заданию работодателя (его представителя) на выделенном в установленном порядке участке сторонней организации, расследует комиссия, формируемая и возглавляемая работодателем (его представителем), производящим работу, с обязательным участием представителя организации, на территории которой производилась эта работа.

Несчастный случай с работником произошел в пролете цеха, арендуемого организацией и являющегося частью цеха другой организации (работодателя).

Указанный несчастный случай расследует комиссия, возглавляемая работодателем, арендующим пролет цеха, с обязательным участием представителя организации (арендодателя), на территории которой производилась эта работа.

Несчастный случай с работником произошел на территории организации-арендодателя по пути в арендуемый пролет цеха.

Данный несчастный случай расследует комиссия, возглавляемая работодателем, арендующим пролет цеха, с обязательным участием представителя организации-арендодателя, на территории которой произошел несчастный случай.

Несчастный случай с работником произошел при работе на оборудовании, арендуемом у другой организации (без аренды территории или участка, на котором установлено оборудование).

Этот несчастный случай расследует комиссия, возглавляемая работодателем, арендующим оборудование, при работе на котором произошел несчастный случай, с обязательным участием представителя организации-арендодателя.

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ С РАБОТНИКАМИ ВНЕВЕДОМСТВЕННОЙ ОХРАНЫ И СУБПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

При расследовании несчастных случаев с работниками вневедомственной охраны на территории охраняемого ими объекта нужно исходить из следующего: предприятие заключает договор с управлением вневедомственной охраны на охрану объекта, работники вневедомственной охраны (охранники) находятся в непосредственном подчинении технического персонала управления вневедомственной охраны, который проводит инструктаж охранников, а управление — оплачивает их труд. Охраняемый объект — это рабочее место. С учетом вышеизложенного несчастные случаи с охранниками следует квалифицировать как несчастные случаи, происшедшие с работниками, выполнявшими работу по заданию работодателя (его представителя) на выделенном в установленном порядке участке сторонней организации. Несчастные случаи, происшедшие с работниками вневедомственной охраны, расследует управление (отдел) вневедомственной охраны с обязательным участием представителя предприятия, с которым заключен договор об охране. Эти несчастные случаи оформляют актом формы Н-1.

Аналогичным образом решается вопрос и с расследованием несчастных случаев, происшедших с работниками субподрядных организаций, при строительстве зданий и сооружений — расследует несчастные случаи не генподрядная организация, а субподрядные организации, чьими работниками являются пострадавшие и под руководством технического персонала которых они работают. В состав комиссии в обязательном порядке включают представителя генподрядной организации.

Охранник управления вневедомственной охраны во время дежурства заметил, что несколько работников охраняемого предприятия после окончания рабочей смены организовали распитие спиртных напитков в боксе гаража. По истечении некоторого времени он пошел удалять их с территории предприятия. В боксе было очень плохое освещение, вследствие чего, обходя в темноте автомобиль, стоящий на осмотровой канаве, охранник свалился (упал) в нее и был травмирован.

Описанный несчастный случай расследуется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации управлением вневедомственной охраны с обязательным участием в комиссии представителя организации, за которой закреплена данная территория на правах владения или аренды. Такой несчастный случай квалифицируется как несчастный случай на производстве, оформляется актом формы Н-1 и учитывается управлением вневедомственной охраны.

Работник ООО «СУ-5» при выполнении работ на строительном объекте упал в неогражденный (незакрытый) генподрядчиком проем в перекрытии и получил травму.

Этот несчастный случай расследует комиссия ООО «СУ-5» с обязательным участием в ней представителя генподрядной организации. Оформляют несчастный случай актом формы Н-1 и учитывают в ООО «СУ-5».

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

Совместительство — выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Работу по совместительству может выполнять работник как по месту его основной работы, так и в других организациях. В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством. Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, установленных федеральными законами. Продолжительность рабочего времени, устанавливаемого работодателем для лиц, работающих по совместительству, не может превышать четырех часов в день и шестнадцати часов в неделю.

Несчастные случаи, происшедшие с работниками при выполнении работы по совместительству, расследует комиссия, формируемая и возглавляемая работодателем (его представителем), у которого фактически производилась работа по совместительству. В этом случае комиссия, проводившая расследование, информирует о результатах расследования и сделанных выводах работодателя (его представителя) по месту основной работы пострадавшего.

Электрик организации (4-я квалификационная группа) работал по совместительству в другой организации, где эксплуатировались электроустановки; в штате постоянного электрика не было. При выполнении работ по подключению электроустановки к электросети с ним произошел несчастный случай, в результате которого электрик получил ожоги лица и кистей обеих рук тяжелой степени.

Приведенный несчастный случай расследует комиссия, формируемая работодателем, у которого производилась работа по совместительству. При оформлении раздела акта о расследовании несчастных случаев на производстве «Сведения о пострадавшем» работодателю (председателю комиссии), у которого работал совместителем пострадавший работник, следует исходить из того факта, что пострадавший является работником его

организации. Следовательно, данные о проведении вводного инструктажа, инструктажа по охране труда на рабочем месте и другие сведения, предусмотренные утвержденной формой акта, следует вносить в акт, исходя из их наличия в данной организации, а не в организации по месту постоянной работы пострадавшего. Ответственность за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых актов, являющихся причинами несчастного случая, несут должностные лица, под руководством которых работал пострадавший работник.

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ С НАДОМНИКАМИ

Надомниками считаются лица, заключившие трудовой договор о выполнении работ на дому из материалов и с использованием инструмента и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых надомником за свой счет. На надомников распространяется действие трудового законодательства с особенностями, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации. Работы, поручаемые надомникам, не могут быть противопоказаны им по состоянию здоровья и должны выполняться в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Несчастные случаи, происшедшие с надомниками при выполнении работ, расследует комиссия, формируемая и возглавляемая работодателем (его представителем), с которым заключен трудовой договор о выполнении работ на дому.

Работник-надомник получил перелом шейки бедра правой ноги в результате падения с табуретки при доставании инструмента с верхней полки встроенного шкафа, находящегося в прихожей квартиры.

Данный несчастный случай расследует комиссия, формируемая работодателем (его представителем), с которым заключен договор о выполнении работ на дому. При расследовании необходимо достоверно подтвердить факт исполнения работником трудовых обязанностей или совершения действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем, в момент несчастного случая. Для этого необходимо опросить членов семьи, соседей (может, они слышали шум, связанный с падением), восстановить по показаниям очевидцев обстановку на месте происшествия, если она не сохранилась, побеседовать с врачом «Скорой помощи», выезжавшим по вызову на место происшествия и т.д. Только после установления истинных обстоятельств происшествия можно составлять (или не составлять) акт формы Н-1.

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ СО СТУДЕНТАМИ ИЛИ УЧАЩИМИСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Расследование несчастных случаев со студентами или учащимися образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящими в организации производственную практику или выполняющими работу под руководством и контролем работодателя (его представителя), проводят комиссии, формируемые и возглавляемые этим работодателем (его представителем). В состав комиссии включают представителей образовательного учреждения.

Студенты, проходящие в организации производственную практику в составе комплексной бригады с закреплением их за опытными наставниками, т.е. под руководством и контролем работодателя, спустились по лестнице с третьего этажа строящегося объекта на обеденный перерыв. На каждом этаже путем ударов ногами (с подпрыгиванием) студенты проверяли на прочность дощатое ограждение дверных проемов лифтовой шахты. В результате одно из

ограждений не выдержало ударов, и студент вместе с ним упал в лифтовую шахту и был травмирован.

Данный несчастный случай расследует комиссия, формируемая и возглавляемая работодателем (его представителем). В состав комиссии включают представителей образовательного учреждения.

По окончании расследования этого несчастного случая работодатель сказал, что он никогда больше не согласится принимать студентов для прохождения производственной практики на строительных объектах его организации. Сегодня проблема такого плана у образовательных учреждений действительно существует. О допуске студентов к прохождению производственной практики в организации перед работодателями ходатайствуют даже родители студентов.

Расследование несчастных случаев со студентами и учащимися образовательных учреждений, проходящими производственную практику на выделенных для этих целей участках организации и выполняющими работу под руководством и контролем полномочных представителей образовательного учреждения, проводят комиссии, формируемые руководителями образовательных учреждений. В состав комиссии включают представителей организации.

Группа учащихся-каменщиков профессионального училища проходила производственную практику в организации под руководством мастера производственного обучения на выделенном для этих целей участке — строительном объекте магазин «Пятерочка». Во время работы один из учащихся упал с неогражденных подмостей и травмировал руку.

Этот несчастный случай расследует комиссия, формируемая руководителем профессионального училища. В состав комиссии включают представителей организации.

Расследование и учет несчастных случаев, происшедших со студентами образовательных учреждений высшего и среднего образования, учащимися образовательных учреждений среднего, начального профессионального образования и образовательных учреждений основного общего образования во время учебно-воспитательного процесса в указанных образовательных учреждениях, осуществляют в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами образования.

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ СО СПОРТСМЕНАМИ

Несчастные случаи, происшедшие с профессиональными спортсменами во время учебно-тренировочного процесса или спортивного соревнования независимо от количества пострадавших и тяжести полученных повреждений, расследуют комиссии, формируемые и возглавляемые работодателями (их представителями) с обязательным участием представителей профсоюзного органа или иного уполномоченного профессиональными спортсменами органа, с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации.

Во время спортивных соревнований с участием профессиональных спортсменов один из участников соревнований был смертельно травмирован рапирой, конец которой обломился.

Расследование данного несчастного случая проводит комиссия, возглавляемая работодателем — руководителем спортивного клуба (общества, организации) с обязательным участием представителей профсоюзного органа или иного уполномоченного

профессиональными спортсменами органа, с учетом требований Трудового кодекса Российской Федерации. Отметим, что такой состав комиссии установлен для расследования несчастных случаев с профессиональными спортсменами независимо от количества пострадавших и тяжести полученных ими повреждений. По результатам расследования оформляют акт формы Н-1ПС.

Спортсмен профессионального футбольного клуба накануне футбольного матча во время тренировки повредил ногу, вследствие чего потерял трудоспособность.

Данный несчастный случай расследуют в установленном выше порядке и оформляют актом формы Н-1ПС. По результатам расследования групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом, происшедших с профессиональными спортсменами, составление акта по форме 4 не предусмотрено (не требуется). Оформляют только акт формы Н-1ПС.

Несчастные случаи, происшедшие с профессиональными спортсменами, а также с тренерами, специалистами и другими работниками профессиональных спортивных организаций при осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или совершаемых в его интересах, расследуют в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в установленном порядке.

Тренер спортивного клуба по заданию его президента на личном транспортном средстве (автомобиле) поехал в детский дом для решения вопросов оказания шефской помощи его воспитанникам. В пути произошло столкновение с другим транспортным средством, в результате тренер получил травму головы.

Данный несчастный случай расследуют в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, квалифицируют как несчастный случай на производстве и оформляют актом формы Н-1.

Расследование и учет несчастных случаев, происшедших со спортсменами-любителями во время учебно-тренировочных занятий и проведения спортивных соревнований, осуществляют в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами физической культуры и спорта.

Во время спортивных соревнований по гимнастике спортсмен-любитель при выполнении упражнений на брусьях упал и получил травму позвоночника.

Данный несчастный случай расследуют в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами физической культуры и спорта.

В практике бывают случаи, когда спортивные соревнования организует работодатель. Например, ОАО «Машзавод», производящий мотоциклы, в соответствии с приказом директора организовал соревнования по спидвею (мотогонки на льду). Члены оргкомитета соревнований — руководители цехов и служб завода, глава оргкомитета — главный инженер завода. Завод обеспечил участников соревнований мототехникой, спецкостюмами. Механики — заводские инженеры, также были освобождены от работы с сохранением среднего заработка. Главный приз — мотоцикл в экспортном исполнении, выпускаемый заводом, — выделен дирекцией. На этих соревнованиях гонщик — мастер завода в пятом заезде на третьем круге ударился в мотоцикл другого гонщика и упал, получив тяжелую травму головы.

Этот несчастный случай расследуют в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, квалифицируют как несчастный случай на производстве и оформляют актом формы Н-1.

РАССЛЕДОВАНИЕ СЛУЧАЕВ ИСЧЕЗНОВЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ИМИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

Расследование обстоятельств исчезновения работников и других лиц при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), а также осуществлении иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, дающих достаточные основания предполагать их гибель в результате несчастного случая, проводят комиссии, формируемые в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Результаты расследования этих случаев комиссия оформляет актом о расследовании данного происшествия, который должен содержать сведения о пострадавшем, включая сведения о его обучении по охране труда, о наличии опасных производственных факторов на его рабочем месте (предположительном месте исчезновения) и другие установленные обстоятельства происшествия, а также заключение комиссии о предполагаемых (возможных) причинах исчезновения и виновных в этом лицах. Всем этим требованиям удовлетворяет акт расследования группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом) формы 4 (утверждена постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»). Оформленный и подписанный всеми членами комиссии акт о расследовании случая исчезновения вместе с другими материалами расследования председатель комиссии направляет в соответствующий орган прокуратуры, а его копию — в государственную инспекцию труда.

Решение о квалификации и оформлении данного происшествия как несчастного случая (связанного или не связанного с производством) принимает соответствующая государственная инспекция труда с учетом полученных в ходе его расследования сведений после принятия в установленном порядке решения о признании пропавшего лица умершим.

В соответствии со ст. 45 ГК РФ гражданин может быть объявлен судом умершим, если в месте его жительства нет сведений о месте его пребывания в течение пяти лет, а если он пропал без вести при обстоятельствах, угрожавших смертью или дающих основание предполагать его гибель от определенного несчастного случая, — в течение шести месяцев.

В случае объявления умершим гражданина, пропавшего без вести при обстоятельствах, угрожавших смертью или дающих основание предполагать его гибель от определенного несчастного случая, суд может признать днем смерти этого гражданина день его предполагаемой гибели.

К сожалению, такие случаи еще встречаются в жизни. Иногда исчезают работники, осуществляющие перевозку пассажиров, — водители такси, в т.ч. маршрутных, водители служебных легковых автомобилей и др.

ОСТРЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ (ОТРАВЛЕНИЯ)

Острые профессиональные заболевания (отравления), в отношении которых имеются основания предполагать, что их возникновение обусловлено воздействием вредных

производственных факторов (например, кессонная болезнь при несоблюдении правил шлюзования), подлежат расследованию в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний (утверждено постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967). Ранее действовавшие Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве обязывали расследовать острые профессиональные заболевания как несчастные случаи на производстве и оформлять актом формы Н-1. Сейчас установлен иной порядок.

Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Отравление работника в результате употребления им алкогольных напитков не относится к категории острого профессионального заболевания.

Порядок установления наличия профессионального заболевания соответствующими учреждениями здравоохранения предусмотрен п. 7–18 Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний (утверждено постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967).

Профессиональное заболевание, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, является страховым случаем. Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания. По его требованию в расследовании может принимать участие его доверенное лицо.

Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания. Он в течение десяти дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания образует комиссию по его расследованию, возглавляемую главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора. В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда), представитель учреждения здравоохранения, профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа. В расследовании могут принимать участие другие специалисты.

По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и страховщика.